

2026년도 국가공무원 5급 민간경력자 일괄채용시험 시행계획 공고

「공무원임용시험령」 제47조(시험의 공고)에 따라, 2026년도 국가공무원 5급 민간경력자 일괄채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 17일

인사혁신처장

1. 선발분야 및 선발예정인원: 52개 분야, 63명

2. 응시자격요건 및 우대요건

가. 공통 응시자격요건 **[최종시험 예정일(2026. 11. 6. 예정) 기준]**

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유 및 「국가공무원법」 제74조의 정년에 해당하지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 사람

▶ 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- ※ 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 제6의3 및 제6의4 규정에 '마약류 관련 범죄'에 대한 임용결격 사항이 추가될 예정이며, 자세한 내용은 향후 개정·공포되는 「국가공무원법」을 참조하시기 바랍니다.
- ▣ 「국가공무원법」 부칙 제2조
- ① 제33조 제6호의4 규정은 2019년 4월 17일 이후 저지른 죄로 형 또는 치료감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용한다.
- ▣ 「국가공무원법」 제74조(정년)
- 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.

○ 대한민국 국적 소지자

- ※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 「국가공무원법」 제26조의3제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 선발단위에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

- 최종시험예정일이 속한 연도에 18세 이상인 사람(2008. 12. 31. 이전 출생자)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 또는 최종시험 예정일(2026. 11. 6. 예정) 기준 6개월 내 전역이 가능한 사람

나. 선발단위별 응시자격요건 ※ [별첨1] 선발단위별 응시자격요건 확인

- [별첨1]의 선발단위별 응시자격요건(경력, 학위, 자격증)에 기재된 사항 중 하나라도 해당되면 응시 가능

구분	응시자격요건
경력	관련분야 경력 10년 이상 또는 관리자 경력 3년 이상
학위	관련전공 박사학위 소지 또는 석사학위 소지 후 관련분야 경력 4년 이상
자격증	공무원임용시험령 별표8에 따른 자격증 소지 또는 자격증 소지 후 일정 기간 관련분야 경력

- ※ 응시원서 접수 기간 종료 후 응시자격요건 수정이 불가하며, 응시자격요건 착오 선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음

- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산, 학위·자격증 소지 여부는 최종(면접)시험 예정일(2026. 11. 6. 예정) 기준으로 판단

< 응시자격요건 고려사항 >

【 경력의 범위 】

- ‘경력’ 요건으로 응시하는 경우, 최종경력을 기준으로 시험공고일(2026. 4. 17.) 현재 퇴직 후 3년(2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람의 경우는 10년)이 경과되지 아니하여야 함
 - ※ (예) 2023. 4. 16. 부터 2026. 4. 16. 까지 위의 【경력의 범위】에 해당하는 경력이 하루라도 있어야 응시 가능
 - ※ ‘학위’ 또는 ‘자격증’ 요건으로 응시하는 경우는 퇴직후 3년 미경과 규정 적용되지 않음
- ‘경력’은 법인(외국법인 포함), 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의함), 국가나 지방자치단체, 국제기구 또는 국제단체에 소속되어 근무하거나 연구를 수행한 경력으로 선발단위별 응시자격요건에 제시된 관련분야 경력을 의미하며, 법인이 아닌 개인사업자(장) 경력은 인정되지 않음
- 국가·지방자치단체 소속 공무원 경력은 제외하되, 임기제(계약직) 공무원 경력은 포함
 - 군인, 군무원, 의무 복무 경력 등은 인정하지 않음
 - 공중보건 의사·병역판정검사전담 의사·군의원, 공익법무관·군법무관, 공중방역수의사·수의장교 의무복무기간(단기)은 임기제 공무원에 준해 인정
- 대학 조교 경력과 학위 취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외하되, 국·공립대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구경력은 포함
- 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례(주 40시간 기준)하여 산출한 경력을 인정
 - ※ (예) 4년간 주 20시간 시간제 근무: 2년 경력 인정(4년 x (20시간/40시간) = 2년)
- 관리자 경력은 법인(외국법인 포함), 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의함), 국제기구 또는 국제단체의 장 또는 부서 단위의 책임자로서 아래의 책임자 요건을 모두 충족한 경력을 의미

【 부서단위 책임자 】

- ① (조직체계) 정식직제에 해당하는 부서의 장이어야 함(본부장, 부장, 차장, 과장, 팀장 등)
 - i) 조직도상에서 확인되지 않은 부서는 인정하지 않음(임시조직·TF팀 등)
 - ii) 부서 정원이 3명 이상의 정규직으로 구성될 것(위탁업체 직원, 인턴, 임시직 제외)
- ② (업무권한) 부서장으로서 인사권(직원평가 및 업무조정 등)과 예산집행권 등 전결권을 행사하여야 함
- ③ (근무형태) 주 40시간 이상 전임직으로 상근하여야 함
- ④ (증빙의무) ① ~ ③의 요건을 증빙할 수 있어야 함

【 학위의 범위 】

- 학위 요건의 관련 전공은 전공 분야와 학위논문을 기준으로 함
- 학위 소지 후 경력을 함께 요구하는 선발단위에 응시하는 경우 위의 [경력의 범위]에 포함되는 경력만 인정

【 자격증의 범위 】

- 자격증은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말하며, 최종시험 예정일(2026. 11. 6. 예정) 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정
- 자격증 소지 후 경력을 함께 요구하는 선발단위에 응시하는 경우 위의 [경력의 범위]에 포함되는 경력만 인정
 - 단, 응시자격요건이 자격증인 경우에 한해 의사, 수의사, 약사, 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사 등 전문분야 자격증 소지 후 해당분야에서 근무한 경력은 법인 근무 경력이 아닌 경우도 예외적으로 경력으로 인정
- 선발단위별 응시자격요건(우대요건 포함)과 무관한 자격증(국어, 한자, 워드프로세서 등 포함)은 심사대상에서 제외되므로 기재하지 않음

다. 우대요건

- 공통 및 선발단위별 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용
 - 어학성적(기준점수 이상), 자격증 소지, 연구논문 게재 실적, 응시자격요건 충족 후 일정기간 이상의 경력 등 선발단위별 우대요건이 상이하므로 별첨1의 선발단위별 우대요건을 반드시 사전 확인 필요

구분	우대요건
공통 우대요건	한국사능력검정시험 3급 이상 소지
선발단위별 우대요건	별첨1의 선발단위별 우대요건 확인

- 우대요건에 해당하는 경력의 계산, 학위 및 자격증의 소지여부 등은 서류전형 등록 마감일(2026. 8. 26. 예정) 전까지 요건을 충족한 것에 한하여 인정

< 우대요건 고려사항 >

【 공통 우대요건 】

- 한국사능력검정시험 3급 이상 소지
 - 서류전형 등록 마감일(2026. 8. 26. 예정) 전까지 3급 이상을 획득한 경우에 한해 인정하며 서류전형에서 5/100의 범위에서 가점 부여(등급간 차등 없음)

【 선발단위별 우대요건 】

- [어학성적] 2024. 8. 27. 이후 국내에서 실시된 시험으로서, 서류전형등록 마감일(2026. 8. 26. 예정)까지 점수(등급)가 발표된 시험 성적이면서 최종시험예정일(2026. 11. 6. 예정)까지 유효한 성적(기준점수 이상)에 한하여 인정
 - 다만, 자체 유효기간이 2년인 시험(TOEIC, TOEFL, TEPS, G-TELP, FLEX, SNULT, 신HSK, JPT)으로서 해당 성적의 유효기간이 최종시험 예정일 전에 만료되는 경우 반드시 유효기간 만료 전에 국가공무원채용시스템에 사전등록하여야 함
 - ※ 사전등록을 하지 않고 유효기간이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 성적은 불인정
 - ※ 사전등록 방법: 본 공고문 9페이지 “외국어능력검정시험 성적 사전등록” 참고
 - 외국에서 응시한 TOEFL, 일본에서 응시한 TOEIC, 미국에서 응시한 G-TELP는 서류전형 등록 마감일(2026. 8. 26. 예정)까지 점수(등급)가 발표된 시험성적 중 기준점수 이상인 성적에 한하여 인정
 - 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업) 등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음
- [자격증] 선발단위별 우대요건과 무관한 자격증은 심사대상에서 제외되므로 기재하지 않음(우대요건에 명시되어 있는 자격증만 기재)
- [연구논문] 직무 분야와 관련된 연구논문 실적(선발단위별 상이)
 - SCI, SSCI, SCIE, A&HCI, SCOPUS, KCI(선발단위별 상이) 학술지에 게재된 논문에 한함(학위논문은 제외)

3. 시험방법

가. 필기시험(PSAT, 공직적격성평가)

- 공무원으로서 업무수행에 필요한 기본적인 판단력·사고력 등을 선택형 필기시험을 통해 평가
 - 시험과목 : 언어논리영역 / 자료해석영역 / 상황판단영역
 - 과목별 문항 및 시간 : 25문항 / 60분

- 직무분야·직류별(선발단위별) 고득점자 순으로 선발예정인원의 10배수 범위 내에서 합격자를 결정
 - 각 과목 만점의 40% 이상을 득점하지 못하면 불합격 처리되며, 합격선은 「공무원 임용시행령」 제4조에 따라 구성된 시험관리위원회의 심의를 통해 결정
 - 응시자격요건(경력·학위·자격증)을 두가지 이상으로 설정한 선발단위에서 특정 응시자격요건 지원자의 합격 비율이 전체 합격예정인원의 30%에 미달하는 경우, 선발단위별 합격예정인원의 30%를 곱한 인원수(소수점 이하는 반올림)와 해당 응시자격요건 합격자 수의 차이만큼 추가합격 결정 가능

나. 서류전형

- 선발단위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 결정
- 단, 선발단위별로 응시인원이 선발예정인원의 3배수를 초과하는 경우 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 3배수로 합격자 결정

【 서류전형 심사항목 】

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| ① 공무원 적합성(지원동기, 직무수행계획) | ② 담당예정업무와의 연관성 |
| ③ 직무역량 및 성과 | ④ 우대요건(보유여부 판단) |

다. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원으로서의 자세 및 태도, 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 평가

【 면접시험 평정요소 】

- | | | | | |
|---------|---------|---------|---------|----------|
| ① 소통·공감 | ② 헌신·열정 | ③ 창의·혁신 | ④ 윤리·책임 | ⑤ 직무 전문성 |
|---------|---------|---------|---------|----------|

- 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에서 평정 성적이 우수한 사람 순으로 합격자를 결정
 - (불합격 기준) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하(미흡)'로 평정하거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 '하(미흡)'로 평정한 경우
 - (성적 순위 결정) 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여, '중', '하'의 개수와 관계없이 '상'의 개수 순으로 순위를 결정하고, '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 사람에게 선순위 부여
- 세부적인 면접운영 방식 등은 서류전형 합격자 발표 후 별도 공지 예정

4. 시험 및 채용설명회 일정

□ 시험일정

구 분	시험장소 공고일	시험일	합격자 발표일
필기시험	2026. 7. 10.(금)	2026. 7. 18.(토)	2026. 8. 19.(수)
서류전형	-	-	2026. 10. 14.(수)
면접시험	2026. 10. 23.(금)	2026. 11. 5.(목) ~ 6.(금)	2026. 12. 30.(수)

※ 시험 일정·장소, 합격자 등 시험시행과 관련된 사항은 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에만 공고하며, 상기 일정은 불가피한 사정 등이 있는 경우 변경될 수 있음

□ 부처 합동 온라인 채용 설명회

- (기간/장소) 5. 27.(수) ~ 29.(금) 3일간, 유튜브 인사처 TV
- (내용) ▲민경채 제도 및 시험일정 안내 ▲기관별 주요 기능·업무, 일하는 방식 및 조직문화 ▲채용예정직위 직무기술서 상세 설명 ▲민경채 출신 선배공무원과의 대화 및 실시간 질의응답 등
- 세부 시간계획은 5월 중 국가공무원채용시스템을 통해 안내 예정이며, 아래와 같이 '민간경력채용 원서접수 알림서비스' 수신 동의 시 행사 전일과 당일에 채용설명회 일정 안내 문자를 받을 수 있음

5. 응시원서 접수 및 관련서류 제출

가. 응시원서 접수 : 인터넷 접수만 가능

- 기간 : 2026. 6. 1.(월) 09:00 ~ 12.(금) 18:00 (마감일 제외 24시간 등록)
 - 취소기간: (1차) 6. 13.(토) ~ 6. 15.(월) / (2차) 7. 6.(월) ~ 7. 8.(수)
- 방법 : 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 접속하여 접수
 - 응시수수료 결제까지 완료하여야만 응시원서 접수가 완료됨
 - 상세한 원서접수 방법 및 장애인 등 편의제공 신청(증빙서류 제출 포함)에 대한 안내는 5. 22.(금) 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)의 '시험안내→시험공고/공지사항' 메뉴에 공지 예정

응시수수료 관련 안내

- 응시수수료 : 1만원
- 응시수수료 외 추가로 소정의 처리비용(휴대폰·카드결제, 계좌이체비용) 발생
- 응시원서 제출 당시 아래의 어느 하나에 해당하는 사람은 응시수수료가 면제
 - 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층
 - 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
 - 「장애인연금법」에 따른 수급자
 - 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람*
 - * 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람의 경우에는 응시수수료를 우선 납부하여야 합니다. 응시원서를 제출한 날 기준으로 「민법」 제4조에 따른 성년이 아닌 자녀가 2명 이상일 경우 응시수수료는 반환됩니다.
 - * 면제대상 판단을 위한 증빙서류(가족관계증명서)는 원서접수 및 취소기간 내에 국가공무원채용시스템 - 마이페이지 - 증빙서류 메뉴를 통해 제출
- 응시수수료 면제대상·원서접수 취소자에 한하여 처리비용을 제외한 응시수수료 환불

○ 유의사항

- 응시원서는 1회(1개 선발단위, 1개 응시자격요건)만 제출할 수 있으며, 다른 선발단위에 중복으로 지원할 수 없음
- 필기시험 시행일이 동일한 7급 민간경력자 일괄채용시험에 복수로 응시원서를 제출할 수 없음
- 응시원서 제출기간에는 원서제출 내용 변경이 가능하나 제출기간이 종료된 이후에는 변경할 수 없음

나. 외국어능력검정시험 성적 사전등록: 인터넷으로 등록

- 대상자 : 어학성적을 우대요건으로 인정받고자 하는 응시자
 - 어학성적의 우대요건 해당 여부는 [별첨1]의 선발단위별 우대요건 확인
 - 어학성적의 유효기간이 최종시험예정일(2026. 11. 6. 예정) 전에 만료되는 경우는 반드시 유효기간 만료 전에 국가공무원채용시스템에서 어학성적을 사전등록해야 하나, 유효기간이 만료되지 않은 성적은 필수 등록대상이 아님
- 방법 : 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr) 로그인 → 마이페이지 → 어학성적 사전등록 → 영어·외국어 성적 등록/확인 → 등록·조회 가능
 - 실시간 검증이 가능한 TOEIC, TEPS 등은 연중 상시 등록 가능
 - 실시간 검증이 불가능한 아래의 시험은 사전등록 기간에 등록 필요

대상시험	성적 제출 대상	사전등록 기간	결과 확인일
• 토플(TOEFL), • 아이엘츠(IELTS), • 신HSK(중국어), • 일본에서 응시한 토익(TOEIC)	사전등록 마감일 기준으로 유효기간이 15일 이상 남은 성적 (9월 기준 : 2024. 10. 1. 이후 성적)	매월 1일 ~ 15일	매월 말일 이후
• 2025년 이후 응시한 플렉스(FLEX) • 토셀(TOSEL)	사전등록 마감일 기준으로 유효기간이 15일 이상 남은 성적 (9월 기준 : 2024. 10. 15 이후 성적)	매월 16일 ~ 31일	익월 15일 이후

※ (주의) 어학 시험시행사의 시스템 점검 등으로 사전등록이 일시적으로 불가능할 수 있으니 충분한 여유 기간을 두고 사전등록 요망

다. 필기시험 합격자 서류전형 등록 : 인터넷으로 등록

- 기간 : 2026. 8. 19.(수) 09:00 ~ 26.(수) 18:00 (마감일 제외 24시간 등록)
- 방법 : 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 접속하여 등록
- 내용 : 지원동기, 직무수행계획, 경력, 학위, 자격증, 어학성적 등 이력 사항 및 추가서류 등록
- 서류전형 등록 관련 세부내용은 필기시험 합격자 발표 시 공고 예정이며, 등록한 모든 사항에 대해서는 면접시험 종료 후 별도의 증빙자료를 제출받아 진위여부를 확인할 예정

라. 면접시험 합격(예정)자 대상 증빙서류 접수 : 인터넷으로 등록

- 기간 : 2026. 11. 18.(수) 09:00 ~ 11. 25.(수) 18:00
- 방법 : 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr) 로그인 → 면접시험 /서류전형 → 증빙서류 제출 → 증빙서류 업로드
- 내용 : 경력, 학위, 자격증 및 우대요건(어학성적 등) 등 증빙서류
- 증빙서류 제출시기, 대상 및 방법 등 자세한 사항은 면접시험 일시·장소 공고시 안내 예정

마. 서류제출 시 유의사항

- 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있음
- 응시자격요건, 우대요건 등과 관련하여 응시원서 및 제출서류(이력서 등)에 누락 및 착오 기재가 있거나, 기재 내용이 미흡할 경우 응시자 본인의 귀책사유로 서류전형 및 면접시험 평가에서 불이익을 받을 수 있으므로 공고문의 내용을 반드시 사전 확인 후 정확하게 기재
- 특히, 경력사항(법인명, 근무기간, 사업자등록번호 등), 학위·자격증의 명칭 및 취득일자, 연구논문 및 연구실적 제목 등을 정확하게 확인 후 기재
- 경력, 학위, 자격증, 연구논문, 연구실적 등 응시원서 및 제출서류에 기재한 모든 내용은 면접시험 종료 후 증빙서류를 제출받아 사실 여부를 해당기관에 직접 조화·확인할 예정이오니 반드시 증빙 가능한 사항만 기재
※ 응시원서·제출서류에 기재된 사항은 면접시험 과정에서 질의응답을 통해 사실 여부를 확인할 수 있음
- 면접시험 일시 장소 공고를 통해 증빙서류 제출기간 및 제출방법 등을 상세하게 안내할 예정이며, 증빙서류 제출대상자는 공고된 기간 내에 증빙서류를 제출하여야 함
- 증빙서류를 통해 서류전형·면접시험 평가에 반영된 응시자격요건, 우대요건과 관련된 사실을 입증하지 못할 경우 「국가공무원법」 및 「공무원임용시험령」에 의거 시험의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로 합격이 무효·취소 처리될 수 있음

- 증빙서류를 공고된 기간 내에 제출하지 않은 경우, 임용 포기자로 간주되어 최종합격자 명단에서 제외될 수 있음
- 시험 결과에 부당한 영향을 끼치기 위해 응시원서 및 제출서류에 고의로 허위 사실을 기재하거나, 위·변조된 증빙서류를 제출한 경우 「국가공무원법」 및 「공무원임용시험령」에 의거 5년간 국가공무원 시험 응시자격 정지 및 형사 처분을 받을 수 있음

6. 기타 참고사항

- 선발단위별로 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격 후 호봉은 채용 전 경력을 감안하여 임용예정기관에서 운영하는 호봉경력평가심의회에서 확정
 - 일반직공무원은 공무원보수규정 [별표16], 연구직공무원(연구관)은 동 규정 [별표17]의 경력환산율표에 의하여 각각 초임호봉 결정

- ① 채용 전 경력이 없는 경우: 응시한 계급의 1호봉으로 확정
 - ② 채용 전 경력이 있는 경우: 민간경력자 일괄채용시험에서 인정되는 '근무경력'과 호봉 획정시 인정되는 '유사경력'은 다를 수 있기 때문에, 응시자격요건을 충족하여 시험에 합격한 경우라도 호봉획정 시 해당 근무경력이 인정되지 않을 수 있음
- 최종합격자는 「공무원임용령」 제45조제6항제2호 및 제45조의2제3항에 따라 최초로 직위에 임용된 날부터 같은 기관 내에서는 4년, 다른 기관으로는 5년의 전출제한기간이 지나야 소속장관에 의해 전보 가능
- 선발단위 중 '직렬(류)'별 선발에 응시하여 최종합격한 경우 본인이 선택한 임용예정기관에서 임용예정직렬(류)에 해당하는 업무를 담당할 예정
- 기관이 통·폐합되거나 소관 업무의 일부가 다른 기관으로 이관되는 경우, 직무분야 선발 최종합격자는 해당 직무를 수행하는 기관(부서)으로 배정될 예정이며, 직렬(류) 단위 선발 최종합격자는 해당 부처의 주요 기능을 수행하는 기관으로 배정될 수 있음
- 최종합격자는 2027년 상반기 중 국가공무원인재개발원(과천 또는 진천)에서 기본교육 실시 예정

- 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에서 필기시험 기출문제 모의고사 응시가 가능하며, 답안 제출시 과목별 점수와 문항별 정답 확인 가능
- ※ 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)의 '시험문제/정답-모의고사'에서 시험응시 클릭
- 본 시험계획은 관련 시험 일정 등 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 「국가공무원법」, 「공무원임용령」, 「공무원임용시험령」, 「공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리 지침」 등에 따름

< 문의처 >

- * 시험관련 문의 : 인재채용국 경력채용과(⁵☎044-201-8245, ⁷☎8376)
- * 임용예정기관별 업무관련 문의 : [별첨1]에 기재된 근무예정기관별 연락처

붙임 1

선발단위별(직류/직무분야) 선발예정인원

※ 응시자격요건 및 담당예정업무 등 세부사항은 [별첨 1] 확인

《직렬(류)별》

임용예정분야	임용예정직급(직류)	임용예정기관	인원	선발단위
계			23	
기상	기상사무관(기상)	기상청	1	501
보건의료정책	보건사무관(보건)	질병관리청	2	502
약무	약무사무관(약무)	지식재산처	1	503
국세행정 AI·빅데이터 개발	전산사무관(전산개발)	국세청	1	504
지식재산권	행정사무관(일반행정)	공정거래위원회	2	505
공정거래법	행정사무관(일반행정)	공정거래위원회	1	506
소비자관련법	행정사무관(일반행정)	공정거래위원회	2	507
하도급·가맹·유통·대리점법	행정사무관(일반행정)	공정거래위원회	2	508
인권	행정사무관(법무행정)	국가인권위원회	1	509
법제 및 송무	행정사무관(법무행정)	질병관리청	1	510
법제정책	행정사무관(법무행정)	법제처	2	511
법제지원	행정사무관(법무행정)	법제처	2	512
단독행위 분석	행정사무관(재경)	공정거래위원회	2	513
공동행위 분석	행정사무관(재경)	공정거래위원회	2	514
조세심판	행정사무관(재경)	국무조정실	1	515

《직무분야별》

임용예정분야	임용예정직급(직류)	임용예정기관	인원	선발단위
계			40	
기술표준정책(기계)	공업사무관(일반기계)	산업통상부	1	516
기술표준정책(전자)	공업사무관(전자)	산업통상부	1	517
원자력안전정책	공업사무관(원자력)	원자력안전위원회	1	518
원자력진흥정책	공업사무관(원자력)	과학기술정보통신부	1	519
기술표준정책(화공)	공업사무관(화공)	산업통상부	1	520
인공지능(AI·AX)·정보화시스템 기획 및 운영	전산사무관(전산개발)	과학기술정보통신부	1	521
인공지능	전산사무관(데이터)	중소벤처기업부	1	522
데이터기반행정(과학기술·IT)	전산사무관(데이터)	과학기술정보통신부	1	523

임용예정분야	임용예정직급(직류)	임용예정기관	인원	선발단위
인공지능·데이터	전산사무관(데이터)	국가데이터처	1	524
개인정보 유출·침해 조사	전산사무관(정보보호)	개인정보보호위원회	1	525
공공 과학기술·ICT 분야 정보보호	전산사무관(정보보호)	과학기술정보통신부	1	526
해양기상기후	기상사무관(기상)	기상청	1	527
산림항공	항공사무관(일반항공)	산림청	1	528
공공계약 법제·정책	행정사무관(일반행정)	재정경제부	1	529
국가계약 분쟁조정	행정사무관(일반행정)	재정경제부	1	530
연금·보건경제	행정사무관(일반행정)	재정경제부	1	531
일반행정(복지)	행정사무관(일반행정)	재정경제부	1	532
일반행정(고용노동)	행정사무관(일반행정)	재정경제부	1	533
금융시장 리서치 및 외환관리	행정사무관(일반행정)	과학기술정보통신부 (우정사업본부)	1	534
과학기술분야 기술금융	행정사무관(일반행정)	과학기술정보통신부	1	535
법무행정	행정사무관(법무행정)	국무조정실	1	536
법무정책	행정사무관(법무행정)	법무부	1	537
과학기술·ICT 분야 법무 및 송무	행정사무관(법무행정)	과학기술정보통신부	1	538
지방세 분야 소송 지원	행정사무관(법무행정)	행정안전부	1	539
국세 관련 쟁송 및 법무	행정사무관(재경)	국세청	2	540
국세 관련 쟁송 및 조사사전심의	행정사무관(재경)	국세청	1	541
경제분석(일반)	행정사무관(재경)	공정거래위원회	2	542
소비자실험데이터분석	행정사무관(재경)	공정거래위원회	2	543
재무결산	행정사무관(재경)	재정경제부	1	544
공급망 통상·협력	행정사무관(국제통상)	산업통상부	1	545
국제통상(덤핑·상계관세·세이프가드)	행정사무관(국제통상)	산업통상부	1	546
국제통상(덤핑)	행정사무관(국제통상)	산업통상부	1	547
고용노동	행정사무관(고용노동)	재정경제부	1	548
연구개발특구 개발 및 관리	시설사무관(도시계획)	과학기술정보통신부	1	549
수자원분야 재난안전	시설사무관(일반토목)	기후에너지환경부	1	550
인공지능 응용 연구	통계연구관(통계)	국가데이터처	1	551
국가통계 연구	통계연구관(통계)	국가데이터처	1	552